Fastställd av: Ledningsgruppen	Fastställt datum:	Dokumentstyp: Policy	Utgåva: 1
Upprättad av: Karoline B. Sundbaum	Upprättad datum: 2024-04-15	Reviderad av: Karoline B. Sundbaum	Reviderat datum:

Kapitelnummer och rubrik
1.3 Policy
Dokumentnummer och namn
1.3.12 Policy sociala krav för GRK:s samarbetspartners

GRK:s samarbetspartners

För att säkerställa att GRK inte bara upprätthåller sina egna sociala standarder utan också påverkar hela leverantörskedjan positivt har en process inom företaget implementerats.

Syfte

Syftet med policyn om sociala krav är att säkerställa att våra samarbetspartners inte bara är ekonomiskt framgångsrika utan också socialt och etiskt ansvarsfulla. Genom att arbeta aktivt med dessa frågor främjar GRK hållbarhet och positiva samhällsförändringar över hela leverantörskedjan. Dessutom syftar denna policy till att säkerställa att vårt företag följer internationella sanktioner mot Ryssland och uppfyller sociala krav för att främja mänskliga rättigheter och hållbar utveckling.

Arbetsrättsliga villkor

De samarbetspartners som GRK arbetar med ska upprätthålla höga arbetsrättsliga standarder i sin verksamhet. Detta inkluderar krav på rättvisa löner, skäliga arbetstider och säkra arbetsförhållanden för alla anställda och säkerställa att deras verksamhet och leverantörskedjor inte involverar ryska företag eller individer som är föremål för sanktioner. GRK:s leverantörer och samarbetspartners förväntas aktivt arbeta för att garantera att deras personal behandlas med respekt och värdighet, och att deras arbetsmiljö främjar hälsa och säkerhet.

Konkret innebär detta att GRK förväntar sig att alla samarbetspartners följer alla tillämpliga lagar och förordningar som rör arbetsförhållanden och internationella konventioner, inklusive minimilöner och arbetstidsbestämmelser. Vidare förväntas de att erbjuda anställda rimliga förmåner och skydd såsom sjukvård och rätt till ledighet.

Barn- och tvångsarbete

GRK främjar för att bekämpa barn- och tvångsarbete i alla led av produktions- och distributionskedjan. Vi förbjuder kategoriskt användningen av barnarbete och förväntar oss att alla våra samarbetspartners delar och efterlever denna policy. GRK förväntar sig att samarbetspartners inte anställer personer under den lagliga åldersgränsen för arbete enligt lokal lagstiftning och internationella standarder. Dessutom kräver vi att de inte utnyttjar eller tvingar någon att arbeta mot sin vilja, vare sig genom hot om våld, fysisk eller psykisk påverkan eller annan form av tvång.

Mångfald och inkludering

GRK vet att mångfald är en tillgång och en drivkraft för innovation och tillväxt, och vi förbinder oss att skapa en arbetsplats där alla känner sig inkluderade och värderade oavsett kön, könsidentitet eller

könsuttryck, etnicitet, ålder, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning. Våra leverantörer och samarbetspartners förväntas aktivt arbeta för att främja mångfald och inkludering på sina arbetsplatser och att motverka alla former av diskriminering och trakasserier. Detta innebär att skapa en atmosfär av respekt och öppenhet där alla medarbetare kan trivas och bidra till företagets framgång.

Vi strävar också efter att säkerställa att våra samarbetspartners vidtar åtgärder för att tillhandahålla lika möjligheter för alla anställda, inklusive rekrytering, befordran och utveckling. Vi förväntar oss att de implementerar rättvisa och transparenta processer för att säkerställa en jämlik behandling för alla.

Genom att främja mångfald och inkludering inom hela vår leverantörskedja visar GRK sitt engagemang för att skapa en positiv och inkluderade arbetsmiljö där alla har möjlighet att blomstra och bidra till företagets framgång.

Miljöansvar

Denna policy omfattar även ett miljöansvar för att säkerställa hållbarhet och minimering av miljöpåverkan i alla led av vår verksamhet och leveranskedja. Vi ser vårt ansvar att agera ansvarsfullt för att skydda och bevara miljön för framtida generationer.

Enligt vår policy förväntas alla våra samarbetspartners att följa GRK:s miljöaspekter (användning av naturresurser, verksamhetens inverkan på miljön, utsläpp i naturen) och arbeta aktivt för att minimera sin miljöpåverkan. Detta inkluderar att främja användningen av förnybara energikällor, minska utsläpp av växthusgaser och kemikalier, samt minska avfall och främja återvinning och återanvändning.

Vi förväntar oss att våra samarbetspartners vidtar åtgärder för att minska sitt koldioxidutsläpp och anpassa sig till förändringar i klimatet.

Genom att införliva miljöansvar i våra sociala krav visar företaget sitt engagemang för att skydda och bevara miljön samtidigt som det främjar hållbarhet och ansvarstagande inom hela vår verksamhet och leverantörskedja.

Uppföljning

För att säkerställa efterlevnaden av policyn kan GRK genomföra regelbundna revisioner och utvärderingar av samarbetspartners arbetsplatser. Eventuella avvikelser eller brister förväntas åtgärdas omedelbar i samarbete med leverantören för att säkerställa en snabb och effektiv lösning. Baserat på avvikelsernas allvarlighet kan GRK vidta juridiska åtgärder.

Genom att genomföra uppföljning och utvärdering av vår sociala ansvarsfullhet strävar vi efter att ständigt förbättra och förstärka våra insatser för att främja en mer rättvis och hållbar samhällsutveckling.